

Remark srl

info@gruppremark.it • www.gruppremark.it
CF e P.IVA 03038190363 • C.C.I.A.A. MO-352541
Cap. Soc. Euro 100.000,00 i.v.

Politica per la parità di genere

La Direzione Generale (DG) di Remark riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda. Per raggiungere e mantenere la parità di genere in azienda la DG impegnerà il management, i dipendenti e tutti gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali.

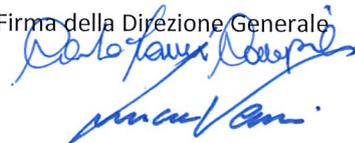
Per favorire tale impegno l'azienda promuoverà annualmente la partecipazione dei dipendenti a corsi di formazione inerenti principi etici e best practice relativi ai temi dell'inclusività, parità di genere, sostenibilità e work life balance. In particolare, l'azienda si impegna a garantire, anche attraverso l'adozione di specifiche politiche interne, di un e di un Sistema di Gestione dedicato, che:

- . nessun tipo di discriminazione venga attuata, e in alcun caso tollerata, durante l'intero percorso lavorativo dei dipendenti dalla selezione iniziale fino ai più elevati livelli di carriera passando attraverso la quotidiana routine lavorativa.
- . venga favorita, supportata e valorizzata la maternità/genitorialità in tutte le sue fasi
- . tutta la propria comunicazione, sia essa interna o esterna, risulti allineata ai valori della parità di genere
- . siano messe in campo tutte le necessarie attività di prevenzione affinché nessuna forma di abuso fisico, verbale o digitale possa avvenire sul luogo di lavoro
- . la propria Politica per la parità di genere, e ogni suo eventuale aggiornamento, venga comunicato e diffuso all'interno dell'azienda e resa disponibile sul proprio sito
- . venga nominato un Comitato Guida (CG) per l'efficace adozione e applicazione del GEP (Gender Equality Plan).
- . è stato istituito un piano strategico della parità di genere dove sono stati riportati obiettivi da raggiungere attraverso azioni per colmare gap che ancora resistono in merito.
- . la Politica viene revisionata o confermata periodicamente, in occasione del riesame o in relazione a cambiamenti o ai risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

La presente Politica per la parità di genere verrà rivista ogni anno in occasione del riesame ed è definita dall'Alta direzione, coordinata da una figura responsabile nella persona di Carla Zanni, e dal Comitato Guida e va pubblicata sul sito ufficiale dell'organizzazione e affissa nella bacheca aziendale e/o diffusa attraverso l'intranet, in modo tale da essere disponibile per tutte le persone interessate.

Data 7/12/2022

Firma della Direzione Generale



Firma per approvazione